



SIA "Jaunliepājas primārās veselības aprūpes centrs"

Aldaru iela 20/24, Liepāja, LV-3401, tālrunis: 63423149, e-pasts: veselibascentrs@jpvac.lv, www.jpvac.lv

APSTIPRINĀTS

ar SIA „Jaunliepājas primārās veselības

aprūpes centrs” valdes locekles I.Kodolas

2020.gada 28. februāra rīkojumu Nr. 7/19

SIA "JAUNLIEPĀJAS PRIMĀRĀS VESELĪBAS APRŪPES CENTRS" ĒTIKAS KOMISIJAS NOLIKUMS

1.SIA "Jaunliepājas primārās veselības aprūpes centrs" (turpmāk tekstā SIA) ir izstrādājis Ētikas kodeksu, kurš ir saistošs visiem SIA darbiniekiem (amatpersonām). Ar savu parakstu darbinieki (amatpersonas) ir apliecinājuši, ka ir iepazinušies ar Ētikas kodeksu un apņemas to ievērot.

2.Par Ētikas kodeksā noteikto profesionālo ētikas pamatprincipu neievērošanu, kā arī uzvedības normu pārkāpšanu SIA jebkurš darbinieks (amatpersona) vai apmeklētājs ir tiesīgs iesniegt sūdzību valdes loceklim.

3.Ētikas komisija piecu komisijas locekļu sastāvā tiek veidota ar valdes locekļa rīkojumu ar mērķi izskatīt iesniegtās sūdzības par Ētikas kodeksā noteikto profesionālo ētikas pamatprincipu neievērošanu un uzvedības normu pārkāpšanu, tādējādi nostiprinot profesionālās ētikas normas un pamatprincipus un veicinot SIA darbinieku rīcību atbilstoši Ētikas kodeksam.

4.Ētikas komisija no sava vidus, atklāti balsojot, ievēl Ētikas komisijas priekšsēdētāju.

5.Iesniegumu un sūdzību izskatīšana Ētikas komisijā notiek slēgtās sēdēs. Ētikas komisijas sēdes tiek protokolētas

6.Ētikas komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās ne mazāk kā trīs tās locekļi. Ja Ētikas komisijas loceklis nevar ierasties uz sēdi, viņš savlaicīgi par to informē ētikas komisijas priekšsēdētāju.

7.Ētikas komisija pieņem lēmumus, atklāti balsojot. Lēmumu par strīdu pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu. Ja balsis dalās, noteicošā ir Ētikas komisijas priekšsēdētāja balss. Ētikas komisijas locekļi nevar atturēties no lēmuma pieņemšana.

8.Ētikas komisijas uzdevumi:

8.1.izskatīt darbinieku un citu fizisko un juridisko personu iesniegumus par darbinieku neētisku rīcību vai rīcību, kas ir pretrunā Ētikas kodeksam;

8.2.analizēt un risināt ētiska rakstura konfliktus;

8.3.izvērtēt taisnīgi un godīgi darbinieku neētisko rīcību vai rīcību, kas ir pretrunā Ētikas kodeksam, pamatojoties uz objektīviem un pārbaudāmiem faktiem;

8.4. sniegt atzinumu par darbinieka konkrētās Ētikas kodeksa normas pārkāpumu un rekomendācijas darbinieku rīcības uzlabošanai;

8.5. pārskatīt un sniegt priekšlikumus par Ētikas kodeksa pilnveidošanu vai aktualizēšanu.

9. Ētikas komisijas tiesības:

9.1. savas kompetences ietvaros pieprasīt un saņemt informāciju un paskaidrojumus no darbiniekiem;

9.2. uzaicināt uz Ētikas komisijas sēdēm ētikas normu pārkāpumu lietā iesaistītos darbiniekus paskaidrojumu sniegšanai, kā arī sūdzību iesniedzējus;

9.3. pieņemt lēmumu par izskatāmo lietu un sniegt atzinumu par konkrētās Ētikas kodeksa normas pārkāpumu un rekomendācijas darbinieku rīcības uzlabošanai;

9.4. gatavot priekšlikumus par Ētikas kodeksa un iekšējo normatīvo aktu pilnveidošanu vai aktualizēšanu un iesniegt tos valdes loceklim.

10. Ētikas komisija savā darbībā ievēro Ētikas kodeksā noteiktos pamatprincipus, savukārt, situācijās, kas nav minētas Ētikas kodeksā, rīkojas saskaņā ar vispārpieņemtajām uzvedības normām un atbilstoši normatīvo aktu prasībām.

11. Ja sūdzība par Ētikas kodeksa pārkāpumu satur ziņas par iespējamu disciplinārpārkāpumu, iesniegums un materiāli par to tiek nodoti valdes loceklim un personāla vadītājam jautājuma izskatīšanai un lēmuma pieņemšanai Darba likumā noteiktajā kārtībā.

Personāla vadītāja



A.Nelsone